

# GRI tilvísunartafla

## Ársskýrsla Landsvirkjunar 2024

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG <sup>1</sup>	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC <sup>2</sup>	HM <sup>3</sup>
<b>Fyrirtækið og upplýsingagjöf</b>						
Birting upplýsinga						
2-1	Um fyrirtækið	Landsvirkjun í hnotskurn Landsvirkjun er með skráð heimilisfang að Katrínartúni 2, 105 Reykjavík.	Já			
2-2	Rekstrareiningar/aðilar sem falla undir upplýsingagjöf fyrirtækisins um sjálfbærni	Um ársskýrsluna 2024	Já			
2-3	Skýrslutímabil, tíðni og samskiptaupplýsingar	Um ársskýrsluna 2024 Tímabil skýrslugjafar er 1. janúar til 31. desember 2024. Skýrslan er gefin út árlega. Netfang: landsvirkjun@landsvirkjun.is. Sími: 515 9000.	Já			
2-4	Endurframsettar upplýsingar	Loftslagsbókhalð: Umfang 3	Já			
2-5	Ytri úttekt og vottun	Loftslagsbókhalð: 2024 - Bureau Veritas Ársreikningur 2024 - Deloitte Stjórnarháttayfirlýsing	Já			
2-6	Starfsemi, virðisbætur og önnur viðskiptasambönd	Landsvirkjun í hnotskurn Virðisbætur Traustur rekstur við krefjandi aðstæður	Já			
2-7	Starfsfólk	Fólkið okkar	Já		6	
2-8	Vinnuafli sem er ekki starfsfólk	Fólkið okkar	Að hluta		6	

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Stjórnarhættir</b>						
Birting upplýsinga						
2-9	Stjórnskipulag og skipurit	Skýr stefna Stjórnarháttayfirlýsing	Já		10	
2-10	Tilnefning og val á æðstu stjórnendum	Stjórnarháttayfirlýsing	Já			
2-11	Stjórnarformaður	Stjórnarháttayfirlýsing	Já			
2-12	Aðkoma æðstu stjórnar að eftirliti með stýringu áhrifa	Við mótun, samþykkt og uppfærslu á málefnum sjálfbærni er stuðst við stefnu og umhverfis- og loftslagsstefnu Landsvirkjunar. Stjórn samþykkir stefnurnar og forstjóri ber ábyrgð á innleiðingu þeirra. Stjórnarháttayfirlýsing	Já			
2-13	Framsal ábyrgðar fyrir stýringu áhrifa	Stýrt í samræmi við stefnumörkun sem stjórn samþykkir. Stjórnarháttayfirlýsing	Já			
2-14	Aðkoma æðstu stjórnar að upplýsingagjöf um sjálfbærni	Við mótun, samþykkt og uppfærslu á málefnum sjálfbærni er stuðst við stefnu og umhverfis- og loftslagsstefnu Landsvirkjunar. Stjórn samþykkir stefnurnar og forstjóri ber ábyrgð á innleiðingu þeirra. Forstjóri ber ábyrgð á ársskýrslu.	Já			

1 Upplýsingagjöf  
2 UN Global Compact  
3 Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

2-15	Hagsmunaárekstrar	Stjórnarháttayfirlýsing	Já		
2-16	Upplýsingagjöf um veigamikil atriði	Stjórnarháttayfirlýsing Starfsreglur stjórnar	Já		
2-17	Heildarþekking æðstu stjórnar	Stjórnarháttayfirlýsing	Já		
2-18	Mat á frammistöðu æðstu stjórnar	Stjórn framkvæmir árangursmat í lok kjörtímabils	Já		
2-19	Starfskjarastefnur	Ársreikningur Stjórnarháttayfirlýsing Starfskjarastefna	Já		
2-20	Launaákvörðunarferli	Stjórnarháttayfirlýsing Starfskjarastefna	Já		
2-21	Árlegur launasamanburður	Hlutfall heildarlaunagreiðslu hæstlaunaða einstaklings fyrirtækisins og miðgildis heildarlaunagreiðslna starfsfólks í fullu starfi er 2,91. Hlutfallsaukning milli 2023 og 2024 á heildarlaunagreiðslu hæstlaunaða einstaklingsins og miðgildi heildarlaunagreiðslna starfsfólks í fullu starfi er 3,63.	Já		

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Stefna, stefnumið og starfshættir</b>						
Birting upplýsinga						
2-22	Yfirlýsing um stefnu í sjálfbærri þróun	Skýr stefna Ávarp forstjóra	Já			
2-23	Skuldbindingar skv. stefnumiðum	Stefna Landsvirkjunar og allar innri stefnur eru samþykktar af stjórn. Stjórnarhættir	Já			
2-24	Samþætting skuldbindinga skv. stefnumiðum	Stjórnarhættir Fræðsla í öndvegi	Já			
2-25	Úrbótaferli vegna neikvæðra áhrifa	Öflun endurnýjanlegrar orku kallar á inngríp í náttúruna. Landsvirkjun leggur mikla áherslu á að lágmarka neikvæðar afleiðingar eins og kostur er, meðal annars með ítarlegum rannsóknum og mótvægisaðgerðum.	Að hluta			
2-26	Verkferlar til að leita ráðgjafar og tilkynna álitamál	Síðferðisviðmið og mannréttindi	Já			
2-27	Hlíting laga og reglna	Ekki komu upp brot gegn umhverfisverndarlögum og -reglum á árinu 2024 né gegn lögum og reglum um félagsleg og hagræn mál.	Já			
2-28	Aðild að samstarfi og félögum	Samvinna og samstarf	Já			

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Aðkoma hagsmunaaðila</b>						
Birting upplýsinga						
2-29	Aðkoma hagsmunaaðila	Sjálfbærniáherslur Góður granni og góð samskipti	Já			
2-30	Kjarasamningar	Fólkið okkar	Já		3	
<b>Mikilvægispættir</b>						
3-3	Stýring mikilvægispáttá	Skýr stefna Sjálfbærniáherslur	Já			
Efnahagsleg frammistaða						
201-1	Bein fjárhagsleg verðmætasköpun	Ársreikningur Efnahagsleg áhrif af starfsemi Landsvirkjunar á Íslandi	Já	Sköpun efnahagslegra verðmæta og arðs		8
201-2	Fjárhagsleg áhrif, áhætta og tækifæri sökum loftslagsbreytinga	Áhættustýring í sibreytilegu umhverfi Leiðandi í loftslagsmálum	Já	Sköpun efnahagslegra verðmæta og arðs, Orkutengd nýsköpun, Loftslagsaðgerðir, Samvinna með nærsmfélögum	7	13
201-3	Skuldbindingar vegna eftirlaunasjóða og annarra eftirlaunakerfa	Ársreikningur	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun, Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið		
201-4	Fjárhagslegur stuðningur frá stjórnvöldum	Ársreikningur Áhersla á tryggt aðgengi fjármagns og sjálfbærnitengda fjármögnun	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið, Sköpun efnahagslegra verðmæta og arðs		
Sýnileiki á markaði						
202-2	Hlutfall yfirstjórnenda úr nærumhverfi	Fólkið okkar	Já	Samvinna með nærsmfélögum	6	
Óbein efnahagsleg áhrif						
203-1	Fjárfestingar í innviðum og þjónustu samfélagsins	Góður granni og góð samskipti	Já	Samvinna með nærsmfélögum, Sköpun efnahagslegra verðmæta og arðs, orkutengd nýsköpun		8
203-2	Veruleg óbein efnahagsleg áhrif	Góður granni og góð samskipti	Að hluta	Samvinna með nærsmfélögum		
Starfsvenjur við innkaup						
204-1	Hlutfall innkaupa hjá birgjum í samfélaginu	Efnahagsleg áhrif af starfsemi Landsvirkjunar á Íslandi	Já	Samvinna með nærsmfélögum	8	8
Aðgerðir gegn spillingu						
205-2	Upplýsingagjöf og þjálfun í stefnum og ferlum til að hamla gegn spillingu	Siðferðisviðmið og mannréttindi	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið	10	
205-3	Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir sem gripið var til	Siðferðisviðmið og mannréttindi	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið	10	16
Samkeppnishamlandi hegðun						
206-1	Málssóknir eða opinberar aðgerðir vegna samkeppnishamlandi hegðunar, hringamyndunar og einokunaraðferða	Samkeppni	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið		16
Skattur						
207-4	Skattaleg upplýsingagjöf	Ársreikningur	Já	Sköpun efnahagslegra verðmæta og arðs		

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Umhverfismál</b>						
<b>Efni</b>						
301-1	Notkun á efni sem notuð eru eftir þyngd eða rúmmáli	Orkuvinnslan	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	7,8	
<b>Orka</b>						
302-1	Orkunotkun fyrirtækisins	Loftslagsbókhald	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	7,8	7
302-2	Óbein orkunotkun	Loftslagsbókhald	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	7
302-3	Orkukræfni	Loftslagsbókhald	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	12
302-4	Aðgerðir til að draga úr orkunotkun	Loftslagsbókhald Nýttum auðlindir á ábyrgan hátt	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8,9	12
<b>Vatn og frárennsli</b>						
303-1	Notkun á sameiginlegri vatnsauðlind	Orkuvinnslan Sjálfbær nýting auðlinda Náttúra og nýting	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	7,8	6
303-2	Veruleg áhrif á vatnsból vegna vatnstöku	Jarðvarmi Náttúra og nýting Vatnsnotkun og eftirlit með ástandi vatnsbóla	Já	Orkuvinnsla í sátt við náttúru landsins	7,8	6
303-3	Vatnstaka	Jarðvarmi Sjálfbær nýting auðlinda Vatnsnotkun og eftirlit með ástandi vatnsbóla	Að hluta	Orkuvinnsla í sátt við náttúru landsins	8	6.12
<b>Líffræðilegur fjölbreytileiki</b>						
304-1	Rekstrarstaðir í eigu, leigðir, stjórnað á, eða við skilgreind verndarsvæði auk annarra svæða með mikinn líffræðilegan fjölbreytileika	Verndarsvæði	Já	Orkuvinnsla í sátt við náttúru landsins	8	15
304-2	Veruleg áhrif á líffræðilegan fjölbreytileika af starfsemi vöru og þjónustu	Náttúra og nýting	Já	Orkuvinnsla í sátt við náttúru landsins	8	15
304-3	Varin og endurheimt búsvæði	Varin og endurheimt búsvæði	Já	Orkuvinnsla í sátt við náttúru landsins	8	15
304-4	Fjöldi tegunda á válista IUCN RED og tegundir í innlendum verndarflokki á áhrifsvæði rekstrar	Tegundir á válistum	Já	Orkuvinnsla í sátt við náttúru landsins	8	15
<b>Losun</b>						
305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL) (umfang 1)	Loftslagsbókhald	Já	Loftslagsaðgerðir	7,8	3, 12-15
305-2	Óbein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL) (umfang 2)	Loftslagsbókhald	Já	Loftslagsaðgerðir	7,8	3, 12-15
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL) (umfang 3)	Loftslagsbókhald	Já	Loftslagsaðgerðir	7,8	3, 12-15
305-4	Styrkur á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	Loftslagsbókhald	Já	Loftslagsaðgerðir	8	13-15
305-5	Minnkun á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	Loftslagsbókhald	Já	Loftslagsaðgerðir	8,9	13-15
305-6	Losun ósoneyðandi efna	Engin ósoneyðandi efni eru notuð í starfsemi.	Já	Loftslagsaðgerðir	7,8	3,12
305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOX) og brennisteinsoxíðs (SOX) og önnur veruleg losun lofttegunda	Losun brennisteinsvetnis	Já	Loftslagsaðgerðir	7,8	3,12, 14,15
<b>Úrgangur</b>						
306-1	Losun úrgangs og áhrif verulegrar losunar	Grænn rekstur	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	6,12, 14
306-2	Umsjón með verulegum áhrifum sem tengjast úrgangi	Sjálfbær nýting auðlinda Grænn rekstur	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	11,12
306-3	Heildarmagn úrgangs	Endurvinnsla og förgun	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	12
306-4	Úrgangur sem var endurnýttur	Endurvinnsla og förgun	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	12
306-5	Úrgangur til urðunar eða brennslu	Endurvinnsla og förgun	Já	Bætt nýting auðlinda og minni sóun	8	12

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Samfélagsmál</b>						
<b>Atvinna</b>						
401-1	Nýráðningar og velta starfsfólks	Fólkið okkar	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun	6	5,8
401-2	Fríðindi fyrir starfsfólk í fullu starfi sem ekki bjóðast starfsfólki í hluta-eða tímabundnu starfi	Réttindi og fríðindi	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		3,5,8
401-3	Foreldraorlof	Réttindi og fríðindi	Já	Jafréttismál	6	5,8
<b>Samband starfsfólks og vinnuveitanda</b>						
402-1	Lágmarks uppsagnarfrestur ef breytingar verða á rekstri	Fólkið okkar	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun	3	8
403-1	Stjórnunarkerfi öryggis-, heilsu- og vinnuverndar	Í fararbroddi í öryggis- og heilsumálum Stjórnarhættir Rekstur aflstöðva	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun	1	8
403-2	Hættugreining, áhættumat og rótargreining atvika	Í fararbroddi í öryggis- og heilsumálum	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		3,8
403-3	Heilsuvernd á vinnustað	Heilsa og velliðan í starfi	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		3,8
403-4	Þátttaka starfsfólks, samráð og samskipti um heilsu og öryggi á vinnustað	Fólkið okkar Öryggisnefnd er starfrækt.	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		8,16
403-5	Þjálfun starfsfólks í öryggis-, heilsu- og vinnuverndarmálum	Fólkið okkar	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		8
403-6	Aðgerðir til að efla heilbrigði starfsfólks	Heilsa og velliðan í starfi	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		3
403-7	Heilsufarslegar forvarnir	Í fararbroddi í öryggis- og heilsumálum Heilsa og velliðan í starfi Virðiskeðjan	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		8
403-8	Starfsfólk sem fellur undir stjórnunarkerfi um heilbrigði og öryggi á vinnustað	Í fararbroddi í öryggis- og heilsumálum Virðiskeðjan	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		8
403-9	Vinnutengd slys	Í fararbroddi í öryggis- og heilsumálum	Að hluta	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		3,8, 16
403-10	Atvinnutengdir sjúkdómar	Í fararbroddi í öryggis- og heilsumálum	Að hluta	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun		3,8, 16
<b>Þjálfun og menntun</b>						
404-2	Áætlanir um símenntun starfsfólks og stuðningur við breytingar	Fræðsla í öndvegi	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun	6	8
404-3	Hlutfall starfsfólks sem fær reglulega rýni á frammistöðu og starfsþróun	Heilsa og velliðan í starfi	Já	Öryggi og velliðan starfsfólks og fagleg þjálfun	6	5,8, 10
<b>Fjölbreytileiki og jöfn tækifæri</b>						
405-1	Fjölbreytileiki meðal stjórnenda og starfsfólks	Fólkið okkar Stjórn Framkvæmdastjórn	Já	Jafréttismál	6	5,8
405-2	Samanburður á grunnlaunum og kjörum karla og kvenna	Jöfn tækifæri fyrir öll Sömu laun fyrir sömu eða jafn verðmæt störf	Já	Jafréttismál	6	5,8, 10
<b>Nærsamfélag</b>						
413-1	Starfsemi sem tengist nærsamfélagi á virkan hátt, áhrifamat og þróunarverkefni	Góður granni og góð samskipti	Að hluta	Samvinna með nærsamfélögum	1	
<b>Opinber stefna</b>						
415-1	Framlög til stjórnmalastarfs	Landsvirkjun í hnotskurn	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið	10	16
417-1	Kröfur til upplýsinga og merkinga á vörum og þjónustu	Upprunaábyrgðir	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið		12
<b>Persónuvernd viðskiptavina</b>						
418-1	Heildarfjöldi rökstuddra kvartana varðandi brot á persónuvernd og taps á gögnum viðskiptavina	Siðferðisviðmið og mannréttindi	Já	Ábyrgir starfshættir og siðferðisviðmið		16

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Viðauki fyrir raforku/rafveitufyrirtæki</b>						
G4-EU1	Uppsett afl, sundurliðað eftir frumorkugjafa og regluverki	Landsvirkjun í hnotskurn Farsæl saga og einstakt raforkukerfi	Já			
G4-EU2	Unnin orka sundurliðað eftir frumorkugjafa og regluverki	Landsvirkun í hnotskurn Farsæl saga og einstakt raforkukerfi Orkuvinnslan	Já			
G4-EU3	Fjöldi raforkusamninga	Traustur rekstur við krefjandi aðstæður	Já			
G4-EU10	Áætluð orkuvinnslugeta í samanburði við áætlaða langtíma raforkueftirspurn, sundurliðað eftir frumorkugjafa og regluverki	Áfangastaðurinn	Já			
G4-EU30	Meðaltiltæki afstöðva eftir frumorkugjafa og regluverki	Orkuvinnslan	Að hluta			

GRI vísir	Lýsing	Tilvísun	UG	Sjálfbærni- áherslur LV	UNGC	HM
<b>Sértækir vísar Landsvirkjunar</b>						
LV-1	Forðuð losun vegna raforkuvinnslu	Forðuð losun	Já	Loftslagsaðgerðir		7
LV-2	kolefnisspor á orkueiningu	Loftslagsbókhald	Já	Loftslagsaðgerðir		7
LV-3	Innra kolefnisverð	Innra kolefnisverð	Já	Loftslagsaðgerðir		